

**Мероприятия**  
по содействию трудоустройству выпускников  
Емельяновского дорожно-строительного техникума  
на 2024-2025 год

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители, соисполнители
<b>I. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников образовательной организации Емельяновского дорожно-строительного техникума</b>				
1.1.	Мониторинг выпускников, нуждающихся в трудоустройстве и представление его результатов в органы службы занятости населения, в т.ч. из категории детей – сирот и детей – инвалидов.	Представление результатов мониторинга в органы службы занятости населения. Организация работы по содействию трудоустройству выпускников, в т.ч. из категории детей – сирот и детей – инвалидов.	2 раза в год	ЦК ЕДСТ
1.2.	Мониторинг трудоустройства выпускников по организациям края	Предоставление результатов мониторинга в министерство образования края	ежегодно	ЦК ЕДСТ
1.3.	Мониторинг сведений о перспективной потребности в выпускниках техникума организаций Красноярского края	Получение информации о кадровой потребности работодателей в выпускниках техникума, в разрезе уровней образования, профессий, специальностей, отраслей, предприятий	ежегодно	ЦК ЕДСТ
	Мониторинг сведений о перспективной потребности организаций – партнеров в выпускниках курируемой сферы		ежегодно	ЦК ЕДСТ
<b>II. Координация, межведомственное взаимодействие. Укрепление социального партнерства.</b>				
2.1.	Проведение межведомственных совещаний, «круглых столов» по вопросам занятости и трудоустройства студентов.	Укрепление взаимодействия с работодателями, органами государственной и муниципальной власти	ежегодно	Зам. директора по УПР, УВР
2.3.	Организация массовых мероприятий по подготовке выпускников к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве			
2.3.1.	Акция «Открытые двери» для выпускников школ р-на, края	Формирование банка вакансий для трудоустройства выпускников на территориях Емельяновского района и Красноярского края.	Февраль-март	Зам. директора по УВР
2.4.	Организация трудового студенческого отряда в летний период	Приобретение студентами профессиональных навыков в трудовых отрядах	Июль- август	Зам.директора по УВР
2.5.	Взаимодействие с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействия их трудоустройству			
2.5.1.	Расширение практики целевого обучения студентов	Организация целевого обучения студентов для их последующего трудоустройства	ежегодно	Зам. директора по УПР
2.5.2.	Привлечение представителей работодателя к учебному процессу, к дипломному проектированию, проведению итоговой аттестации	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда.Повышение доли трудоустроенных выпускников	ежегодно	Зам. директора по УПР

<p>2.5.3. Студентов</p> <p>Заклучение соглашения с работодателями на организацию производственной практики студентов и дальнейшее трудоустройство выпускников.</p>	<p>Содействие трудоустройству выпускников и студентов</p>	<p>ежегодно</p> <p>Зам. директора по УПР</p>
<p>Участие работодателей в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников</p> <p>Реализация проекта по сопряжению промежуточной и государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации обучающихся профессиональных образовательных организаций края</p>	<p>Организация непосредственного взаимодействия выпускников с работодателями для их дальнейшего трудоустройства или включения в кадровый резерв при проведении различных мероприятий (дни карьеры, кадровые форумы, экскурсии на предприятия, ярмарки вакансий и пр.)</p> <p>Внедрение механизма сопряжения промежуточной и государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации обучающихся профессиональных образовательных организаций Красноярского края</p>	<p>ежегодно</p> <p>Зам.директора по УПР ЦСТВ ЕДСТ</p> <p>ежегодно</p> <p>Зам. директора по УПР</p>
<p>Проведение итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена</p> <p>Проведение регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»</p>	<p>Организация непосредственного взаимодействия организации и работодателей по проведению итоговой аттестации</p>	<p>ежегодно</p> <p>Зам.директора по УПР</p> <p>Февраль, март</p> <p>Зам.директора по УПР, Филиалы ЕДСТ</p>
<p><b>III Меры, направленные на создание условий по привлечению и закреплению молодых специалистов на рабочих местах</b></p>		
<p>3.1. Содействие трудоустройству и занятости выпускников ЕДСТ</p>	<p>Повышение эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников по профессии, специальности образовательной организации, обратившихся в ЦК ЕДСТ</p>	<p>ежегодно</p> <p>Ответственный за деятельность ЦК ЕДСТ</p>
<p><b>IV .Организация работы по сопровождению трудоустройства выпускников в образовательных организациях профессионального образования. Формирование и развитие специальных компетенций студентов по технологиям трудоустройства и взаимодействия с работодателями</b></p>		

4.1.	Функционирование специализированных структур по содействию трудоустройству студентов и выпускников	Работа ЦСТВ ЕДСТ с учетом специфики образовательной организации	постоянно	Ответственный за работу ЦК ЕДСТ
4.2.	Обучение студентов по программам дополнительного профессионального образования	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	ежегодно	Зам.директора по УТР
4.3.	Разработка индивидуальных перспективных планов профессионального развития выпускников	Содействие выпускникам в построении дальнейшей профессионально-образовательной траектории с учетом спектра имеющихся компетенций и индивидуальных достижений выпускника	ежегодно	ЦК ЕДСТ
4.4.	Обучение студентов и выпускников навыкам технологии трудоустройства и планирования профессиональной карьеры	Сформированность у студентов и выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	ежегодно	ЦК ЕДСТ
4.5.	Оказание консультативных услуг по вопросам трудоустройства	Содействие трудоустройству выпускников посредством предоставления информации об имеющихся вакансиях	ежегодно	ЦК ЕДСТ
4.6.	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников.	Проведение мероприятий для организации взаимодействия выпускников с работодателями	ежегодно	ЦК ЕДСТ
4.7.	Сопровождение и гарантированное трудоустройство выпускников из числа инвалидов-участников конкурса профессионального мастерства, нуждающихся в трудоустройстве	Трудоустройство выпускников из числа инвалидов –участников конкурса профессионального мастерства, нуждающихся в трудоустройстве	ежегодно	ЦК ЕДСТ
<b>V. Информационное сопровождение деятельности</b>				
5.1.	Информирование абитуриентов о трудоустройстве выпускников предшествующих лет по выбранной ими профессии(специальности)	Ознакомление абитуриентов и их родителей с перспективами трудоустройства по выбранной профессии/специальности	постоянно	Зам директора по УВР ЦК ЕДСТ
5.2.	Информирование студентов и выпускников о наличии вакансий с использованием разнообразного спектра способов и технологий	Обеспечение доступности информации о возможности трудоустройства	постоянно	ЦК ЕДСТ
5.3.	Содействие трудоустройству выпускников посредством Интернет-ресурсов	Обновление банка вакансий на интерактивном портале агентства и информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее-Портал)	постоянно	ЦК ЕДСТ
5.4.	Информирование студентов и выпускников о возможностях Портала.	Ознакомление студентов и выпускников о возможностях поиска работы, размещение резюме и прохождения профессионального тестирования посредством Портала	постоянно	ЦК ЕДСТ
5.5.	Подготовка, издание и распространение информационных буклетов для выпускников	Подготовка информационных материалов	ежегодно	ЦК ЕДСТ
5.6.	Информационное сопровождение	Публикации в печатных СМИ, сети Интернет, посвященных вопросам	постоянно	Зам. директора по

	процесса трудоустройства выпускников в средствах массовой информации	трудоустройства выпускников		УВР
5.7	Оказание информационно-консультационных услуг по вопросам предпринимательства и самозанятости. Изучение дисциплин, в рамках которых изучаются основы предпринимательства.	Оказание информационно-консультационных услуг выпускникам, признанным в установленном порядке безработными, по вопросам предпринимательства и самозанятости.	В течение года	Зам. директора по УТР

ЕДСТ- Емельяновский дорожно-строительный техникум - профессиональная образовательная организация – образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования (пункт 3 статьи 23 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);  
 \*\* средняя профессиональная образовательная организация имеет целью подготовку квалифицированных рабочих и служащих и специалистов среднего звена (пункт 1 статьи 68 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

ЦК – Центр карьеры

ЕДСТ -Емельяновский дорожно-строительный техникум

Директор

Емельяновского

дорожно-строительного техникума



В.П. Калачев