

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ «Красноярский  
колледж отраслевых технологий и  
предпринимательства»

/Н.В. Журова

Приказ № 01-134-21 от «22» декабря 2022г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оценке результативности деятельности центров компетенций «Абилимпикс» в Красноярском крае

#### 1. Общие положения

1.1. Региональный центр развития движения «Абилимпикс» в Красноярском крае осуществляет проведение оценки результативности деятельности центров компетенций «Абилимпикс» (далее – ЦКА) в Красноярском крае (далее – оценка), выступает официальным организатором оценки в целях повышения мотивации участия центров компетенций в Красноярском крае и развития движения профессионального мастерства «Абилимпикс» в Красноярском крае.

1.2. Понятия, используемые в настоящем положении:

**Региональный центр развития движения «Абилимпикс»** – центр, который создается в структуре базовых профессиональных образовательных организаций (далее – БПОО), ресурсных учебно-методических центров образовательных организаций высшего образования (далее – РУМЦ) или организаций, расположенных на территории субъектов Российской Федерации. В его задачи входит координация развития движения в субъекте Российской Федерации, а также организационная и методическая поддержка проведения Чемпионата «Абилимпикс» в субъекте Российской Федерации, ведение системной работы по содействию в трудоустройстве участников конкурса, подготовка команды субъекта к участию в Национальном чемпионате;

**Центр компетенций «Абилимпикс»** – центр, который создается в структуре БПОО, РУМЦ или организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, и в задачи которого входит разработка конкурсных заданий, их согласование с работодателями, подготовка и аккредитация экспертов чемпионата, проводимого в субъекте.

## **2. Цели и задачи рейтинга**

2.1. Целями проведения оценки является анализ результативности ЦКА, оценка эффективности работы ЦКА по повышению мотивации людей с инвалидностью, имеющих профессиональный опыт, к развитию профессионального мастерства, освоению новых профессиональных навыков.

2.2. В задачи рейтинга входит:

- сравнительная оценка деятельности ЦКА характеризуемых при помощи различных показателей, отражающих развитие ЦКА;
- выявление позитивных и негативных тенденций в работе ЦКА;
- выявление ЦКА добившихся лучших результатов их деятельности;
- отслеживание динамики изменения результативности деятельности ЦКА как в целом так по отдельным показателям и критериям;
- создание базы данных для формирования целостного понимания развития движения профессионального мастерства «Абилимпикс» в Красноярском крае;
- развитие движения профессионального мастерства «Абилимпикс» в Красноярском крае;
- содействие повышению профессионализма среди сотрудников ЦКА;
- анализ текущего состояния и тенденций развития ЦКА;
- выработка соответствующих рекомендаций по совершенствованию деятельности для участников оценки.

## **3. Номинации рейтинга**

- 3.1 Лучший ЦКА «За развитие экспертного сообщества»
- 3.2 Лучшее ЦКА «За развитие компетенций в регионе»
- 3.3 Лучший ЦКА «Лучший результативный центр»
- 3.4 Лучший ЦКА «За развитие количества участников чемпионата»
- 3.5 Лучший ЦКА «Самый исполнительный центр компетенций «Абилимпикс»–202\_»
- 3.6 Лучшее ЦКА «За эффективную работу по профориентированию участников чемпионата «Абилимпикс».

## **4. Порядок проведения рейтинга**

4.1. В соответствии с приказом директора КГБПОУ «Красноярский колледж отраслевых технологий и предпринимательства» для проведения рейтинга создается Рабочая группа, назначается его председатель, его заместитель и члены группы. В состав Рабочей группы входят представители РЦДА, РУМЦ, БПОО. В Рабочую группу так же может входить общественность, представители экспертного сообщества, работодатели.



4.2. В процедуре рейтинга принимают участники все ЦКА в Красноярском крае.

4.3. Рабочая группа:

проводит оценку и анализ работы ЦКА в соответствии с определенными показателями;

проводит итог рейтинга для принятия управленческих решений.

4.4. Предметом рейтинга выступают количественные и качественные показатели характеризующие актуальное состояние деятельности ЦКА.

4.5. Рейтинг осуществляется ежегодно с момента начала заявочной компании до ее окончания.

4.6. Оценка по номинации «За развитие экспертного сообщества» строится из следующих показателей:

1. Выполнение плана по вовлечению работодателей.

2. Уровень удовлетворенности работой ЦКА.

3. Качество и современность предоставления отчетности.

4. Процент работодателей (из сторонних организаций) в экспертном сообществе.

4.7. Оценка по номинации «За развитие компетенций в регионе» строится из следующих показателей:

1. Выполнение плана по вовлечению конкурсантов.

2. Уровень удовлетворенности работой ЦКА.

3. Наличие победителей, призеров.

4. Качество и современность предоставления отчетности.

5. Количество открытых компетенций на базе ЦКА.

4.8. Оценка по номинации «Лучший результативный центр» строится из следующих показателей:

1. Выполнение плана по вовлечению работодателей.

2. Выполнение плана по вовлечению конкурсантов.

3. Количество завоеванных наград за три последних года.

4. Уровень удовлетворенности работой ЦКА.

5. Наличие победителей, призеров.

6. Качество и современность предоставления отчетности.

7. Количество открытых компетенций на базе ЦКА.

4.9. Оценка по номинации «За развитие количества участников чемпионата» строится из следующих показателей:

1. Выполнение плана по вовлечению конкурсантов.

2. Уровень удовлетворенности работой ЦКА.

3. Наличие победителей, призеров.

4. Качество и современность предоставления отчетности.

4.10. Оценка по номинации «Самый исполнительный центр компетенций «Абилимпикс»–202\_\_» строится из следующих показателей:

1. Выполнение плана по вовлечению работодателей.

2. Выполнение плана по вовлечению конкурсантов.
3. Уровень удовлетворенности работой ЦКА
4. Качество и современность предоставления отчетности.
5. Наличие ходатайства членов РЦРДА по результатам анализа работы ЦКА

в рамках подготовки к чемпионату.

4.11. Оценка по номинации «За эффективную работу по профориентированию участников чемпионата «Абилимпикс» строится из следующих показателей:

1. Выполнение плана по вовлечению конкурсантов.
2. Уровень удовлетворенности работой ЦКА.
3. Качество и современность предоставления отчетности.
4. Количество организованных профориентационных мероприятий в рамках чемпионата «Абилимпикс» в категории «школьники».

4.12. В системе оценивания деятельности центров компетенций определен способ оценивания:

- процентный;
- количественный;
- альтернативный.

4.13. При подсчёте значений показателей оценки, данные значения рассчитываются без округлений до второго знака после запятой, полученные значения показателей суммируются в итоговое значение и ранжируются по убыванию.

4.14. Оценка результативности оформляется Рабочей группой в виде рейтинга с приложением протокола.

4.15. Подтверждающие документы по оценке размещаются на сайте КГБПОУ «Красноярский колледж отраслевых технологий и предпринимательства» в разделе «Абилимпикс» не позднее десяти дней с момента проведения конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс» в Красноярском крае.

## **5. Награждение ЦКА**

5.1. Награждение ЦКА производится по следующей позиции:  
первые 5 ЦКА, набравших наибольшее количество баллов по определенной номинации.