Государственный бюджет

1. Государственный бюджет (от англ. budget — сумка, кошелек) — это смета доходов и расходов государства на определенный период времени, составленная с указанием источников поступления государственных доходов и направлений, каналов расходования денег.

2. Государственный бюджет составляется правительством и утверждается высшими законодательными органами (в России – в виде закона Государственной Думы Федерального Собрания РФ). По окончании финансового года Правительство Российской Федерации должно отчитаться об исполнении бюджета.

3. Важнейшие части государственного бюджета — это его доходная и расходная части.

* доходная часть – показывает источники денежных средств бюджета;
* расходная часть – показывает, на какие цели направляются аккумулированные государством средства.

4.Источники доходной части:

* налоги;
* государственные займы (ценные бумаги, казначейские векселя и др.);
* эмиссия (дополнительный выпуск) бумажных и кредитных денег;
* займы у международных организаций.

5. Структура расходной части бюджета в развитых странах:

* социальные нужды (не менее 50% всех расходов);
* поддержание обороноспособности страны (примерно 20%);
* обслуживание государственного долга;
* предоставление дотаций предприятиям;
* развитие инфраструктуры (дороги, связь, транспорт, внешнее энергоснабжение, озеленение и др.).

Структура расходной части бюджета определяется актуальностью поставленных задач и способами их решения в соответствии с концепцией экономической политики.

6. Бюджетная политика включает в себя определение соотношения между доходной и расходной частями государственного бюджета. Здесь возможны три различных варианта:

* Сбалансированный бюджет – расходы бюджета равны доходам. Это самое оптимальное состояние бюджета.
* Дефицитный бюджет – расходы бюджета выше доходов. Дефицит – разность расходов и доходов бюджета.
* Профицитный бюджет – доходы бюджета выше расходов. Профицит – разность доходов и расходов бюджета.

**Лекция 8**

**Рынок труда и безработица**

1. Рабочая сила — способность человека трудиться, т. е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.

2. Рынок труда — это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг). Через рынок труда большинство работающего населения получает работу и доходы. Рынок труда регулируется спросом и предложением рабочей силы.

—  производительность труда;

—  использование современных технологий;

—  состояние экономики и ее  
отдельных отраслей;

— спрос на потребительские товары, необходимые обществу.

—  численность трудоспособного населения;

—  уровень квалификации;

—  уровень и структура зарплаты;

— социальная и налоговая политика государства.

Заработная плата — форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.

Различают номинальную и реальную заработную плату.

Номинальная зарплата – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег

Реальная зарплата – сумма жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги

Безработица  
1. Занятость — это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.

2. Безработица — это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти себе работу и становится резервной армией труда. Поскольку большинство индивидов одновременно являются покупателями готовой продукции и продавцами трудовых услуг, безработица понижает их жизненный уровень, причем иногда весьма значительно. Не используемые сегодня трудовые услуги утрачиваются экономикой навсегда.

3. Точки зрения на причины безработицы:

* завышенные требования самих работников, предъявляемые работодателю относительно размера желаемой ими заработной платы.
* слишком низкий спрос на рабочую силу.
* негибкость, характерная для рынка труда.

Виды безработицы:

* Структурная – невозможность трудоустройства из-за различий в структуре спроса и предложения рабочей силы разной квалификации.
* Фрикционная – невозможность для уволенного работника найти свободное место по своей специальности.
* Циклическая – характерна для экономического кризиса, возникает в результате спада производства.
* Сезонная – зависит от работ в определенное время года (с/х рабочие, гиды).

Сумма фрикционной и структурной безработицы составляет естественный уровень безработицы, т.е. уровень безработицы при полной занятости.

6. Формы безработицы:

* Открытая (см. выше)
* Скрытая – работник дает согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства
* Текучая – связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда
* Застойная – длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы

Безработица имеет негативные экономические и социальные последствия:

- Недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный ВНП существенно меньше потенциального

- Снижение уровня жизни населения: предпосылки для сокращения доходов работающих по найму; потерявшие работу получают лишь пособия по безработице; сокращается потребительский спрос, уровень сбережений

-  Потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства

- Моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании, само  
убийствам, росту преступности

Некоторые исследователи отмечают, что умеренная безработица имеет ряд позитивных последствий:

- Формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства

-  Сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции

-  Усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду

9. Направления, по которым государство решает проблему безработицы:

* Проведение структурной перестройки профессий на уровне квалификации.
* Выплата пособий по безработице.
* Установление уровня минимальной заработной платы.

**Задания: 1.подготовить конспект до 26.03.2020.**