**ЛЕКЦИЯ**

**Тема: «Оплата простоев»**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Расчет оплаты простоя** |
| **Про­стой**– это вре­мен­ная при­оста­нов­ка ра­бо­ты по при­чи­нам эко­но­ми­че­ского, тех­но­ло­ги­че­ско­го, тех­ни­че­ско­го или ор­га­ни­за­ци­он­но­го ха­рак­те­ра ([ст.72.2 ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=221665&div=LAW&dst=449%2C0&rnd=0.1187322700150164)). В за­ви­си­мо­сти от при­чин про­стоя ра­бот­ни­ку опла­чи­ва­ет­ся или не опла­чи­ва­ет­ся этот пе­ри­од. **Причины простоя**Тру­до­вой ко­декс вы­де­лят три вида при­чин, по ко­то­рым воз­мож­но воз­ник­но­ве­ние про­стоя ([ст. 157 ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=221665&div=LAW&dst=101019%2C0&rnd=0.6278481487082526)):* -по вине ра­бо­то­да­те­ля;
* -по вине ра­бот­ни­ка;
* -по при­чи­нам, не за­ви­ся­щим от ра­бо­то­да­те­ля и ра­бот­ни­ка.

**Оплата простоя по вине работодателя**Если в про­стое ви­но­ват ра­бо­то­да­тель, то ра­бот­ни­ку за этот пе­ри­од по­ла­га­ет­ся сумма, рас­счи­тан­ная сле­ду­ю­щим об­ра­зом ([ст. 157 ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=221665&div=LAW&dst=101019%2C0&rnd=0.6278481487082526)):http://glavkniga.ru/images/consultations/calc_prostoy_F1.jpg**Оплата простоя по вине работника**Если про­стой про­изо­шел по вине ра­бот­ни­ка, то ви­нов­но­му ни­ка­кая опла­та за пе­ри­од про­стоя не по­ло­же­на ([ст. 157 ТК РФ](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=221665&div=LAW&dst=101019%2C0&rnd=0.6278481487082526)).**Оплата простоя по независящим причинам**Фор­му­ла опла­ты про­стоя за­ви­сит от вида та­риф­ной став­ки.* 1. **При ме­сяч­ной та­риф­ной став­ке:**

http://glavkniga.ru/images/consultations/calc_prostoy_F2.jpg* 1. **При днев­ной та­риф­ной став­ке:**

http://glavkniga.ru/images/consultations/calc_prostoy_F3.jpg* 1. **При ча­со­вой та­риф­ной став­ке:**

http://glavkniga.ru/images/consultations/calc_prostoy_F4.jpg**Оформление простоя**Факт воз­ник­но­ве­ния про­стоя имеет смысл офор­мить со­от­вет­ству­ю­щим при­ка­зом, имен­но на ос­но­ва­нии этого при­ка­за будет про­из­во­дить­ся рас­чет опла­ты про­стоя. **Оплата простоя: НДФЛ и страховые взносы**День­ги, вы­пла­чен­ные ра­бот­ни­ку за пе­ри­од про­стоя, об­ла­га­ют­ся как НДФЛ, так и стра­хо­вы­ми взно­са­ми. |

**Пример 1.**

Работник учреждения в связи с простоем, возникшим по вине работодателя, не работал в период с 01.08.2019г. по 19.08.2019г., что составляет 15 рабочих дней при 40-часовой пятидневной рабочей неделе. В расчетном периоде с 01.08.2018г. по 31.07.2019г. он отработал 246 рабочих дней. При условии, что оклад работника равен 15 000 руб., выплаты составили:

* 180 000 руб. (15 000 руб. х 12 мес.);
* премии ежемесячные – 8 800 руб.;
* премии квартальные (включаются в расчетный период) – 8 000 руб.

Заработная плата за расчетный период составила 196 800 руб.

Средний дневной заработок работника равен 800 руб. (196 800 руб. / 246 раб. дн.).

За время простоя следует начислить 8 000 руб. (800 руб. х 15 раб. дн. х 2/3).

**Пример 2.**

Сотрудник принят на работу с 03.10.2019г., простой по вине работодателя оформлен в период с 17.10.2019г. по 27.10.2019г.. При пятидневной рабочей неделе заработная плата работника с 03.10.2019г. по 14.10.2019г. начислена в размере 12 000 руб.

Если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период и до начала расчетного периода, то оплата производится в размере 2/3 среднего заработка, который определяется исходя из размера заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в месяце наступления случая.

Исходя из размера заработной платы, начисленной за период с 03.10.2019г. по 14.10.2019г., время простоя (9 рабочих дней) оплачивается в сумме

7 200 руб.((12 000 руб. / 10 раб. дн. х 2/3) х 9 раб. дн.).

**Необходимо внимательно изучить данную тему и порядок расчетов оплаты простоев (составить конспект в тетради).**