**ЛЕКЦИЯ**

**Тема: «Оплата работы в вечернее / ночное время».**

 При принятии решения о работе в ночное время, как работник, так и работодатель должны иметь представление об особенностях оплаты ночных смен.

 Что входит в понятие «ночная смена»? Как такового понятия «ночная смена» в законодательстве Российской Федерации не существует, но существует понятие **«работа в ночное время»**.

Согласно ст. 96 ТК РФ **ночное время** – время **с 22 часов до 6 часов**.

Таким образом, работа в ночное время – это ведение трудовой деятельности в период с 22 часов до 6 часов.

 Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1 час без последующей отработки.

 ***Пример:***

 На предприятии продолжительность рабочего времени токаря в дневное время составляет 8 часов, в ночное – 7 часов.

В некоторых ситуациях продолжительность дневного и ночного рабочего времени уравнивается:

-необходимость по условиям труда;

-сменные работы при 6-дневной рабочей неделе с одним выходным.

 Но есть ряд случаев, когда продолжительность работы в ночное время не сокращается:

 -изначально установлена сокращённая продолжительность рабочего времени;

-работники изначально приняты специально для работы в ночное время.

 **Кто не может работать в ночную смену?**

 В соответствии со ст. 96 ТК РФ в ночное время работать не могут или могут не работать:

**Не могут работать в ночное время:**

-беременные женщины;

- работники, не достигшие возраста 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений;

-другие категории работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами (Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2007 г. № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации»).

 Порядок работы в ночное время творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

**Могут не работать в ночное время:**

-женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;

-инвалиды;

-работники, имеющие детей-инвалидов;

-работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

-матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;

-опекуны детей в возрасте до пяти лет.

Указанные категории граждан могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

**Каким образом производится оплата работы в ночную смену?**

 Согласно ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время в обязательном порядке оплачивается в повышенном размере.

В Постановлении Правительства РФ от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» указан минимальный размер повышения оплаты, что составляет **20%** часовой тарифной ставки (оклада / должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Организации вправе устанавливать свой размер доплат, который не может быть ниже установленного минимального размера.

Трудовым кодексом установлено, что размер надбавки за ночные смены должны составлять от 20% от размера зарплаты.

Ночные часы начинаются с 10 вечера, точный размер повышения указан во внутренней документации организации. Налоговой службой собрана статистика, согласной которой среднее повышение зарплаты составляет 40%.

**Существует несколько категорий сотрудников, которые могут рассчитывать на увеличенные ставки:**

|  |  |
| --- | --- |
|  **35%** |  если организация предоставляет сторожевые или охранные услуги |
|  **35%** |  для сотрудников уголовно-исполнительных организаций |
|  **50%** |  сотрудникам здравоохранительных учреждений |

Во всех остальных случаях каждый час работы в ночное время оплачивается на усмотрение руководства организации, но сумма не может быть меньше установленной Трудовым кодексом.

Чтобы правильно рассчитать рабочие часы, требуется взять размер месячной зарплаты и разделить на количество рабочих дней по штатному расписанию.

Полученное число делится на количество часов в стандартной рабочей смене. Эта цифра показывает, сколько человек получает в дневную смену.

Чтобы посчитать правильный часовой заработок за ночное время, необходимо полученную цифру умножить на установленный в компании процент, его можно уточнить в бухгалтерии.

 Для расчёта стоимости доплаты за работу в ночное время необходимо воспользоваться следующей формулой:

 **ДНЧ = ( РО / КД ) / КЧ \* 20% ,**  где

ДНЧ – доплата за работу в ночное время (за час)

РО – размер оклада

КД – количество рабочих дней в месяце

КЧ – количество рабочих часов в день

***Пример:***

 Стропальщика Павлова П.П. 30.10.2019 г. попросили поработать в ночную смену (с 22:00 до 06:00).

Размер оклада  составляет 15000 рублей.

 В октябре 2019 года 22 рабочих смены.

Продолжительность рабочей смены 7 часов.

Доплата за работу в ночное время составит:

(15000/22)/7\*20%=19,48 рублей за каждый отработанный час

**Сверхурочная работа в ночное время.**

Согласно ст. 99 ТК РФ **сверхурочная работа** — работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени — сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

* при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;
* при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
* для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

* при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
* при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;
* при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть, в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с *письменного согласия* работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Отдельными ведомственными правовыми актами могут устанавливаться дополнительные основания привлечения работников к сверхурочной работе.

**Нельзя привлекать к сверхурочной работе:**

- беременных женщин;

- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;

- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;

- работников, имеющих детей-инвалидов, а также работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, можно привлекать к сверхурочной работе лишь с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Указанные категории работников должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от привлечения к сверхурочной работе.

Законодательством установлено ограничение: продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника **4 часов** в течение двух дней подряд и **120 часов** в год.

Для работников отдельных сфер деятельности установлены дополнительные гарантии, связанные с выполнением сверхурочных работ. Поэтому работникам кадровых служб различных учреждений необходимо руководствоваться в своей деятельности ведомственными правовыми актами и отраслевыми соглашениями.

Время, отработанное сверхурочно, должно учитываться в табеле учета рабочего времени (форма № Т-12 или № Т-13).

Оплата за работу в сверхурочное время регламентирована ст. 152 ТК РФ.

 **Период работы в сверхурочное время. Размер оплаты.**

Первые 2 часа работы - полуторный размер;

Последующие часы - двойной размер.

 В случае, если работа в ночное время является сверхурочной, то оплата производится с учётом ночного времени работы.

 ***Пример:***

 Стропальщику Павлову П.П. 27.10.2019 г. пришлось в ночное время работать сверхурочно (с 22:00 до 01:00). Оклад Павлова П.П. 15000 рублей. В октябре 2019 года 22 рабочих смены. Продолжительность рабочего дня 8 часов.

 Расчёт доплаты:

- за первые 2 часа

 (22:00-24:00): (15000/22)/8\*(50%+20%)=59,66\*2(часа)=119,32 рублей;

- за последующие часы

 (24:00-01:00): (15000/22)/8\*(100%+20%)=102,27 рубля.

### Примеры расчетов оплаты труда в ночные часы.

### Пример 1. Оплата ночных часов при твердом окладе.

Сотрудник Поливанов К.И. с окладом 25 тыс. руб. в мес. работает по сменному режиму 5 дней в неделю (с понедельника по пятницу). Его вечерняя смена – с 20:00 до 04.00. За месяц по графику у него 10 таких смен. Локальным актом предприятия установлена 20% доля доплаты за работу в неурочное время. Рассчитаем сумму доплаты.

За учетный месяц Поливанов К.И. полностью отработал часовую норму, соответствующую производственному календарю (170 часов).

На ночные часы каждую смену приходится по 6 часов (с 22: 00 до 04:00),

за месяц это составит 6 х 10 = 60 часов.

Нам нужно найти среднечасовую тарифную ставку: 25 000 / 170 = 147 руб.

Вычислим сумму ночной доплаты за каждый час: 147 х 0,2 = 29,4 руб. За 60 неурочных часов нужно будет доплатить к окладу 60 х 29,4 = 1764 руб.

### Пример 2. Оплата ночных часов почасовику при сверхурочной работе.

Производственный календарь за учетный месяц предусматривает 172 отработанных часа, а сотрудник Бельченко Л.А. отработал 176. При этом у Бельченко Л.А. сменный график работы с почасовым окладом в 100 руб. за час, при котором на ночное время ежесменно выпадает 3 часа. В учетном месяце у Бельченко было 12 смен. «Ночной» коэффициент, принятый на фирме, стандартный – 20%. Рассчитаем доплату.

Найдем количество ночных часов за данный месяц: умножаем количество смен на количество неурочного времени – 12 х 3 = 36 часов.

Найдем, сколько времени переработано сверх нормы: 176 – 172 = 4 часа.

За ночные часы работы положена надбавка 36 х 100 х 0,2 = 720 руб.

За сверхурочные: за первые два часа в полуторном размере 100 х 1,5 х 2 = 300 руб.; за остальные два часа 100 х 2 х 2 = 400 руб. Итого 300 + 400 = 700 руб.

В дополнение к обычному дневному заработку Бельченко Л.А. должен получить 720 + 700 = 1420 руб. доплаты.

**Пример 3.** Оклад работника установлен в размере 75 000 рублей при пятидневной рабочей неделе и нормальной продолжительности рабочего времени (40 часов в неделю).

В сентябре работник по просьбе работодателя отработал дополнительное ночное время с 22 до 00. Доплата за ночное время установлена в размере 20%.

Следовательно, заработная плата работника за сентябрь составит: 76 022,73 руб. = 75 000 рублей (оклад за сентябрь) + 1 022,73 (доплата за ночные часы).

75 000 руб. (оклад) / 176 (количество «нормальных» рабочих часов в сентябре по производственному календарю) \* 2 (количество ночных часов) \* 1,2 (увеличенная на 20% часовая ставка) = 1022,73 руб.

### Пример 4. ****Оплата работы ночью работнику на окладе.****

Сотрудник Колесников Н.Н. имеет оклад 50 тысяч рублей. Он трудится каждую неделю с понедельника по пятницу, иначе говоря, пять дней на сменном графике. Вечерняя смена, установленная для Колесникова Н.Н., начинается в 20:00 и заканчивается в 4:00 утра. В итоге у него на месяц приходится десять подобных смен. В его организации локальным нормативным актом определено, что при работе в ночное время доплата составляет 20%. В течение месяца Колесников Н.Н. отработал 170 часов, которые составляет его месячная норма рабочего времени. Из них ночью по закону он трудился каждые 6 часов из вечерней смены, начиная с 22:00 и заканчивая концом смены в 4:00. За месяц совокупная продолжительность работы ночью для него будет 60 часов.

Общую величину доплаты можно посчитать по формуле:

Д = (МО / МНРВ) \* РУ \* ВРН

* где Д — совокупная доплата;
* МО – месячный оклад;
* МНРВ — месячная норма рабочего времени;
* РУ — размер увеличения (в процентах);
* ВРН — совокупное время работы ночью за месяц.

Получается: Д = (50000 / 170) \* 20% \* 60 = 3529.41 рублей

Столько и составляет в общей сложности доплата Колесникову Н.Н. за месяц при приведённых выше условиях.

При этом хоть сама смена и считается ночной, все её часы в промежутке между 20 и 22 часами **оплачиваются в обычном размере.**

**Пример 5.** О**плата работы ночью сотруднику со сменным графиком и почасовой оплатой**.

Сотрудник Гусев П.У. работает на условиях сменного графика. Его почасовой оклад установлен на уровне 200 рублей в час. Всего в месяц у него 12 смен, в каждой из них 3 часа приходятся на ночную смену, в итоге в общей сложности ночью он работает 36 часов в месяц. Для Гусева П.У. также установлено, что доплата за работу ночью составляет 20% по сравнению с часовой ставкой. В этом случае она высчитывается по формуле:

Д = ПО \* РУ \* ВРН , где

ПО – почасовой оклад.

В итоге: Д = 200 \* 20% \* 36 = 1440 рублей

Дополнительная оплата полагается Гусеву П.У. за данный месяц в размере 1440 рублей.

**Подлежит ли налогообложению доплата за работу в ночную смену?**

 В соответствии с налоговым законодательством РФ доплата, произведённая за работу в ночное время, не является выплатой, освобождённой от налогообложения и страховых взносов.

Таким образом, оплата работы сверхурочно, в ночное время **подлежит** налогообложению НДФЛ.

Работнику будет выплачена сумма с учётом вычета налога на добавленную стоимость.

**Для закрепления темы необходимо выполнить следующие практические задания:**

#### ****Задание 1.**** График работы слесаря-сантехника 4 разряда службы сантехнического оборудования Павлова К.Р. – пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Тарифная ставка в месяц составляет 16 000 руб. При месячной норме рабочего времени в марте 2020 года 176 час., а в связи с производственной необходимостью сверхурочно было отработано 4 часа. Определить сумму заработной платы Павлова К.Р. за март 2020 года.

**Задание 2.**Организация в соответствии с условиями коллективного договора производит доплату работникам за работу в ночное время. Коллективным договором установлена 20%-ная доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов). Рабочий 6-го разряда Иванов А.А. в марте месяце 2020 года отработал 168 часов, из них 48 часов в ночное время. Заработная плата за фактически отработанное время составила 16 000 руб. Определить сумму доплаты за работу в ночное время и заработную плату Иванова А.А. за март 2020 года.

**Задание 3.**Рассчитать сумму доплаты за работу в ночное время работнику, имеющему оклад 17 000 руб. Коллективным договором установлена 40% доплата за работу в ночную смену. В соответствии с табелем учета рабочего времени работник отработал в апреле 2020 г. 8 ночных смен.

**Задание 4.** Работнику установлена часовая тарифная ставка - 315 руб. Доплата за час ночной работы - 20%. Работник отработал за месяц 18 часов в ночное время. Рассчитать сумму доплаты за работу в ночное время.

**Задание 5.**Работнику установлены: 40-часовая рабочая неделя, оклад - 55 000 руб., доплата за час работы в ночное время - 20%. В марте 2020 г. у работника получилось 19 часов ночной работы. Рассчитать сумму доплаты за работу в ночное время.

**Задание 6.**Работнику установлена сдельная оплата труда. Сдельная расценка - 4 000 руб. за единицу готовой продукции. Согласно положению об оплате труда организации, за каждый час ночной работы делается доплата в размере 20% от часовой ставки. В апреле 2020 г. работник изготовил 7 единиц готовой продукции. При этом общее количество отработанных им часов в этом месяце - 151, из них 19 - ночью. Рассчитать сумму доплаты за работу в ночное время.

**Задание 7.**Работнику установлена повременная система оплаты труда с часовой тарифной ставкой 315 руб. Доплата за работу в ночное время - 20% за каждый час работы в ночное время. Работник отработал сверхурочно 2 часа ночью. Больше за месяц сверхурочной работы не было. Рассчитать оплату ночных часов, отработанных сверхурочно.

**Задание 8.**Работник с часовой ставкой 330 руб./ч в январе работал сверхурочно 4 ч, из них в ночное время - 2 ч. Определить сумму доплаты за январь.

**Задание 9.**Работник с часовой ставкой 330 руб./ч в январе работал в ночное время 10 ч.

Определить сумму доплаты за работу в ночное время.

**Задание 10.**Работник с часовой ставкой 330 руб./ч в январе работал в праздник 7 января 10 ч, из них в ночное время - 4 ч. Рассчитать сумму доплаты за январь.

**Выполненное практическое задание отправить на почту преподавателю** **oksana0268@mail.ru** **в срок до 06.05.2020 года.**