**ЛЕКЦИЯ**

**Тема: «РАСЧЕТ ОТПУСКНЫХ»**

**Как рассчитывается продолжительность отпуска: основные правила**

Как рассчитать количество дней отпуска? Такой вопрос может возникнуть у работодателя, например:

* при отправке работника на отдых и выдаче ему отпускных;
* выплате компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении или без него.

И в том и в другом случае расчет календарных дней отпуска происходит по общей схеме. Строится она на основном отпускном правиле, которое содержится в ст. 115 ТК РФ: за каждый год работы сотруднику полагается минимум 28 календарных дней основного оплачиваемого отпуска. Как правило, именно такой отрезок времени предоставляется для отдыха работникам большинства компаний.

Отпуск продлевается на дни болезни, исполнения государственных обязанностей и в некоторых иных случаях (ст. 124 ТК РФ).

Некоторым категориям работников положены удлиненные отпуска по закону. К ним относятся:

* работники, не достигшие 18-летнего возраста;
* муниципальные и госслужащие;
* сотрудники образовательной сферы;
* инвалиды;
* работники органов наркоконтроля;
* следователи и прокуроры, работающие в местностях с особым климатом;
* иные категории работников.

Организация может установить и иную продолжительность отпуска, зафиксировав это в локальном документе.

Таким образом, первое, что нужно сделать перед тем, как рассчитать календарные дни для расчета отпуска, — это определить стаж работы сотрудника в организации.

*ВАЖНО! В общем случае отпуск за первый год работы на новом месте человек может взять, отработав полгода. Но по договоренности с работодателем уйти отдыхать можно и раньше. Отдых за последующие годы предоставляется в любое время согласно установленной у работодателя очередности отпусков.*

После того как стаж посчитан, нужно определить, на какое количество дней по календарю отпуска вправе рассчитывать сотрудник. Исходить нужно из следующего: при общепринятом 28-дневном отпуске, предоставляемом в календарных днях, за каждый отработанный месяц сотруднику полагается 2,33 дня отпуска (28 дней / 12 месяцев).

**Подсчитываем отпускной стаж**

Отсчет стажа начинаем с даты приема отпускника на работу. Иными словами, расчет ведется не по календарным, а по так называемым рабочим годам.

*Пример*

*Для работника, трудоустроившегося 11.04.2019, первым рабочим годом будет период с 11.04.2019 по 10.04.2020, вторым — с 11.04.2020 по 10.04.2021 и т. д.*

Производя расчет дней отпуска за отработанный период работника, учитываем время, когда он:

* непосредственно трудился;
* фактически не работал, но должность за ним сохранялась;
* находился в отпуске за свой счет (но не более 14 календарных дней за год);
* вынужденно прогуливал работу при незаконном увольнении или отстранении;
* был отстранен, не пройдя обязательный медосмотр не по своей вине.

Ответ на вопрос, исключаются ли дни отпуска при расчете отпускных, отчасти положителен. Так, исключаем из стажа:

* периоды отпуска без сохранения зарплаты свыше 14 дней;
* «детские» отпуска;
* время отсутствия на работе без уважительных причин.

*Пример*

*Сотрудник принят в организацию 11.07.2018 и работал до 20.03.2020 без отпуска. Он болел с 12.02.2020 по 21.02.2020.*

*Сначала определяется число месяцев в отработанном периоде.*

*12 месяцев (11.07.2018 — 10.07.2019) + 8 месяцев и 10 дней (11.07.2019 — 20.03.2020) – 10 дней болезни = 20 месяцев.*

*Число дней отпуска: 28 / 12 × 20 = 46,67 дня.*

**Как правильно рассчитать период отпуска, если на него выпадает праздник**

В ст. 120 ТК РФ закреплено правило, согласно которому выпадающие на отпуск нерабочие праздники в сам отпуск не включаются. На практике встречаются 2 варианта расчета дней отпуска:

1. Период отпуска обозначен датой его начала и количеством календарных дней. В этом случае работник выходит из отпуска на 1 день позже.

*Пример*

*Отпуск предоставлен работнику с 04.03.2020 на 14 календарных дней. 8 марта — праздничный день, поэтому приступить к работе он должен не 18.03.2020, а 19.03.2020.*

1. Период отпуска обозначен датами его начала и завершения. В этом случае использованными днями отдыха считаются дни соответствующего временного промежутка за вычетом праздников.

*Пример*

*Отпуск предоставлен работнику с 02.03.2020 по 15.03.2020. Дней по календарю — 14. Но из-за того, что на этот период приходится праздник 8 Марта, отпуск считается использованным в количестве 13 дней.*

Производя расчет для отпуска в неполном месяце, следует учитывать и календарные дни, которые приходятся на отработанный период, а не только рабочие (фактически отработанные). Так, и праздничные дни, а также выходные, которые не подпадают под периоды, перечисленные в п. 5 Положения, утвержденного правительственным постановлением от 24.12.2007 № 922, должны участвовать в расчете дней отпуска как те, что подпадают под отработанный период**.**

**Как произвести расчет дней отпуска в 2020 году (пример)**

Приведем пример расчета дней расчетного периода для отпуска в 2020 году с учетом изложенных выше тонкостей и нюансов.

Допустим, работник устроился в компанию 17.06.2017.

За период работы он:

* болел с 04.12.2017 по 12.12.2017 и с 12.02.2018 по 19.02.2018;
* брал отпуск за свой счет с 07.04.2018 по 13.04.2018 и с 24.08.2018 по 13.09.2018;
* был в оплачиваемом отпуске с 02.06.2018 по 22.06.2018, с 30.03.2019 по 19.04.2019, с 29.08.2019 по 11.09.2019.

15.01.2020 он решил уволиться, отгуляв предварительно все дни, которые не использовал за время работы.

Посмотрим, на сколько дней оплачиваемого отдыха он вправе рассчитывать, если в компании принят отпуск стандартной продолжительности — 28 дней.

***Шаг 1. Определяем стаж.***

Общий стаж работы с 17.06.2017 по 15.01.2020 составит 2 года 6 месяцев и 29 дней.

Периоды болезни и отпуска мы не трогаем. Они учитываются в стаже, дающем право на отпуск, как нетрудовые периоды, в которые место работы за сотрудником сохраняется.

Отпуск за свой счет можно включить в стаж в пределах 14 календарных дней за рабочий год. Таких периодов у нас 2:

* за рабочий год с 17.06.2017 по 16.06.2018 — 7 дней (с 07.04.2018 по 13.04.2018);
* за рабочий год с 17.06.2018 по 16.06.2019 — 21 день (с 24.08.2018 по 13.09.2018).

Второй период в 14-дневный лимит не укладывается, значит, 7 дней превышения из стажа придется исключить.

Таким образом, отпускной стаж равен 2 годам 6 месяцам и 22 дням. Округляем до полных месяцев, отбрасывая 7 дней, и получаем 2 года и 7 месяцев.

***Шаг 2. Высчитываем количество дней отпуска, которые положены работнику за указанный период.***

Это 56 дней за 2 полных года и еще 17 дней за неполный год работы (28 дней / 12 месяцев × 7 месяцев = 16,33 дня). Округление произведено по принятым в организации правилам (в соответствии с рекомендациями, изложенными в письме Минздравсоцразвития РФ от 07.12.2005 № 4334-17) в пользу работника. Итого 73 дня.

***Шаг 3. Определяем число неиспользованных дней отпуска.***

За время работы работник брал отпуск трижды:

* С 02.06.2018 по 22.06.2018. На этот период пришелся нерабочий праздничный день 12 июня, поэтому использованы были не 21, а 20 дней отдыха.
* С 30.03.2019 по 19.04.2019. Здесь праздников не было, и отпуск составил 21 день.
* С 29.08.2019 по 11.09.2019. Здесь праздников тоже не было, и отпуск составил 14 дней.

Итого неиспользованных выходит 18 дней (73 – 20 – 21 – 14). Их работник может отгулять непосредственно перед увольнением — с 21.12.2019 по 15.01.2020 (с учетом новогодних каникул). Итак, расчет отпуска в 2020 году – пример с подробным описанием, произведен.

**Расчет среднего дневного заработка**

А теперь рассчитаем сумму отпускных. Сначала для этого нужно определить среднедневной заработок.

Расчет среднедневного заработка осуществляется за предшествующий месяцу ухода в отпуск расчетный период, равный 12 месяцам.

В заработок за расчетный период не входят следующие виды выплат (п. 3 положения № 922):

* материальная помощь и прочие социальные выплаты;
* компенсация проезда, питания, коммунальных платежей;
* оплата обучения, отдыха;
* суммы, начисленные за периоды, исключаемые из расчета среднего заработка.

Средний дневной заработок (СДЗ) определяется по формуле:

СДЗ = ЗП / 12 / 29,3;

где:

ЗП — заработок за расчетный период, включающий все выплаты, кроме указанных в п. 3 положения № 922;

29,3 — среднее число дней в месяце (данное значение применяется только при расчете отпускных, в других случаях действуют иные расчеты СДЗ).

*ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ! В заработок за расчетный период следует включить начисленные за этот отрезок времени премии, включая относящиеся к другим периодам. Однако у учета в отпускных премий есть ряд особенностей.*

Когда период расчета отработан не полностью, применяется следующая формула:

СДЗ = ЗП / (29,3 × МП + КД),

где:

МП — полностью отработанные месяцы;

КД — календарные дни в неполном месяце.

Значение КД определяется по формуле:

КД = 29,3 / КДо × КДр,

где:

КДо — календарные дни в не полностью отработанном месяце;

КДр — календарные дни в том же месяце, приходящиеся на время работы.

*Пример*

*Сотрудник проработал в фирме 7 полных месяцев и 20 дней в месяце, продолжительность которого равна 30 дням, и перед увольнением решил отгулять положенный ему отпуск. За период работы ему начислено 253 000 руб.*

*Среднедневной заработок в этом случае составит:*

*СДЗ = 253 000 / (29,3 × 7 + (29,3 / 30 × 20)) = 253 000 / (29,3 × 7 + 19,53) = 1 126,30 руб.*

Если к моменту начала отпуска сотрудник не имел заработка и рабочих дней, то применяется формула:

СДЗ = О / 29,3;

где:

О — должностной оклад или ставка по тарифу (п. 8 положения № 922).

**Расчет отпуска в 2020 году: итоговая сумма отпускных**

Отпускные рассчитывают по формуле:

ОТП = СДЗ × ЧДО,

где:

СДЗ — среднедневной заработок;

ЧДО — число дней отпуска.

*Пример*

*С 21.03.2020 по 17.04.2020 сотруднику предоставлено 28 дней отпуска. Период с 01.03.2019 по 28.02.2020 отработан полностью. Сотрудник ежемесячно получает оклад 32 000 руб. В декабре 2019 года ему начислена премия 5 500 руб. по итогам работы за ноябрь 2019 года.*

*ЗП = 32 000 × 12 + 5 500 = 389 500 руб.*

*СДЗ = 389 500 / 12 / 29,3 = 1 107,79 руб.*

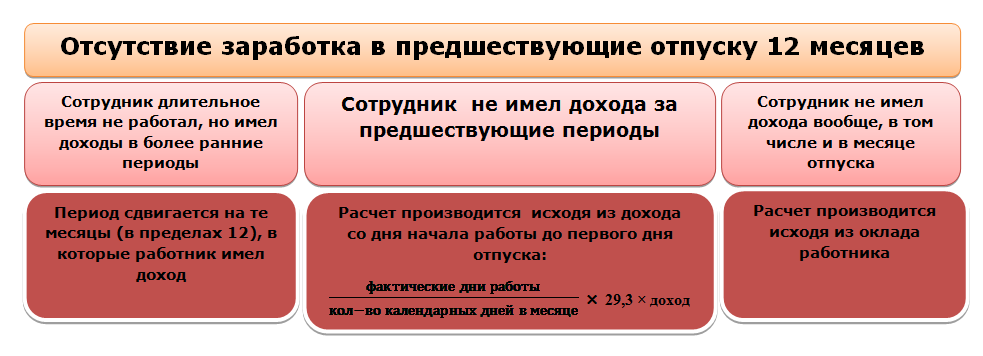
*ОТП = 1 107,79 × 28 = 31 018,12 руб.*

*ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ! При выявлении ошибок в расчете отпускных их следует пересчитать. При переплате нужно удержать ее с зарплаты сотрудника строго по его согласию. При недоплате — доплатить.*

**Как высчитать отпускные, если дохода в расчетном периоде нет?**

Как вычислить отпускные за год, если в расчетном периоде имеют место месяцы с отсутствием дохода или только с тем, который исключается из расчета? Действия здесь будут зависеть от наличия дохода в иных периодах:

* если он имелся в периоды, предшествующие расчетному, то период расчета сдвигают на те месяцы, когда доход был;
* если дохода в предшествующих расчетному периодах тоже не было, то расчет делают по данным за дни, отработанные в месяце ухода в отпуск;
* если же дохода нет и в месяце ухода в отпуск, то расчет выполняется от оклада (тарифной ставки).



Для первого варианта формулы расчета отпускных окажутся такими же, как приведенные в предыдущем разделе.

В примерах, как рассчитать отпускные за год в оставшихся случаях, приведенная в предыдущем разделе формула будет трансформирована следующим образом:

* для второго варианта в ней из слагаемых, показанных в скобках, исчезнет то, которое получено как произведение числа 29,3 на полное количество месяцев в расчетном периоде;
* в третьем варианте доход будет заменен на величину оклада (тарифной ставки), а вместо той части, которая содержится в скобках, надо будет использовать число 29,3.

**Расчет отпуска: особенности**

Премии, образующие часть выплаченного дохода, включаются в расчет в особом порядке, зависящем:

* от периода, с которым связано их начисление;
* основания для начисления;
* факта учета времени фактической работы при начислении.

Эти обстоятельства определяют возможность учета в доходе начисленных в расчетном периоде премий:

* ежемесячных — в полном размере, но только по одному из нескольких одинаковых оснований для начисления;
* начисленных за больший период — в полном размере в отношении каждого из показателей, если период ее начисления полностью входит в расчетный, и с расчетом, предусматривающим выделение части, соответствующей числу месяцев расчетного периода, если последний оказывается меньше периода начисления премии;
* годовых — в полном размере, если их начисление связано с годом, предшествующим году расчета отпускных;
* при начислении которых было учтено время работы — в полном размере, но с пересчетом в пропорции ко времени, отработанному в расчетном периоде, если такого учета при начислении премии не было.

А еще при расчете отпускных нужно учесть повышение зарплаты в организации. При этом отпускные рассчитывают с учетом повышающего коэффициента.

*ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ! Пересчет отпускных с учетом повышающего коэффициента производят лишь в случае, если зарплата возросла одновременно у всех работников предприятия, отдела или филиала (п. 16 положения № 922).*

Сотрудникам, выполняющим сезонные работы или принятым по трудовому договору на срок не более 2 месяцев, отпуск оформляется в рабочих днях. Среднедневной заработок при этом рассчитывается так:

СДЗ = ЗП / ДШ,

где:

ДШ — число рабочих дней по шестидневке.

Итоговая сумма определяется по формуле:

ОТП = СДЗ × ЧДОр,

где:

ЧДОр — число дней отпуска, предоставленного в рабочих днях.

За каждый отработанный месяц срочникам положено 2 дня отпуска (ст. 295 ТК РФ).

*Пример*

*Маляр П. В. Солдатов принят в организацию на период с 01.03.2020 по 08.04.2020.*

*По заявлению ему предоставлен отпуск на 2 дня — 9 и 10 апреля — с дальнейшим увольнением. Зарплата работника по договору составила 37 000 руб.*

*Количество дней для расчета бухгалтер посчитал по графику шестидневки. Оно равно:*

*39 (дней всего) – 6 (воскресенья) – 1 (праздник 8 Марта) = 32 дня.*

*СДЗ = 37 000 / 32 = 1 156,25 руб.*

*ОТП = 1 156,25 × 2 =2 312,50 руб.*

**Составить конспект, изучить основные понятия, после возобновления занятий быть готовым к устному опросу. Конспект отправить преподавателю на эл. почту** [**oksana0268@mail.ru**](mailto:oksana0268@mail.ru) **до 30.03.2020г.**