Дифференцированный зачет по дисциплине ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

Вариант I

1. Правовой акт наивысшей юридической силы: а) Федеральный конституционный закон б) Конституция РФ в) Федеральные законы
2. В зависимости от юридической силы все нормативно - правовые акты делятся на две группы: 1) законы; 2) подзаконные акты. Классифицируйте подзаконные акты РФ в порядке убывания юридической силы.
3. К какой группе нормативно - правовых актов относятся Указы президента РФ а) к законам б) к подзаконным нормативным актам
4. Совокупность правовых норм, закрепляющих основы общественного и государственного строя, правовое положение личности и деятельность высших органов государственной власти, национально-государственное устройство – это а) административное право б) конституционное (государственное) право в) гражданское право
5. Перечислите источники трудового права.
6. Предусмотренная нормами права способность лица быть участником правоотношений это - а) правоспособность б) дееспособность
7. С какого возраста наступает полная дееспособность субъекта а) с 18 лет б) с 18 лет, в отдельных случаях с 16 лет в) с 14 лет
8. Является ли дееспособным слабоумный человек: а) да б) нет
9. Вид юридической ответственности, наступающей за совершение дисциплинарных проступков: а) гражданско - правовая ответственность б) дисциплинарная ответственность в) материальная ответственность
10. К политическим правам относятся права, обеспечивающие возможность участия граждан в политической жизни страны и осуществлении государственной власти. Отметьте, какие из нижеперечисленных прав относятся к данной группе: а) избирательное право б) право быть собственником в) свобода совести, слова г) право на благоприятную окружающую среду д) право создания союзов, объединений
11. Одним из принципов предпринимательской деятельности является самостоятельность. Дайте развернутый ответ, как вы понимаете этот принцип.
12. Перечислите источники права, регулирующие предпринимательскую деятельность в РФ.
13. Каким видом собственности являются ресурсы континентального шельфа и морская экономическая зона РФ: а) частная собственность б) государственная собственность в) собственность юридического лица
14. Что не является муниципальной собственностью а) средства местного бюджета б) государственные банки в) муниципальные земли г) муниципальный жилищный фонд
15. Способ создания юридического лица, при котором согласия третьих лиц на его образование не требуется: а) нормативно – явочный б) распорядительный в) разрешительный
16. Способ создания и (или) прекращения юридических лиц, вследствие которого между ними происходит правопреемство в правах и обязанностях это - а) ликвидация б) реорганизация
17. Вставьте в текст пропущенное слово: «Основанное на соглашении между работником и работодателем правовое отношение, по которому одна сторона (работник) обязуется лично выполнять определенную трудовую функцию, а другая сторона (работодатель) обязуется предоставить работнику предусмотренную трудовым договором работу, обеспечить надлежащие условия труда, а также своевременно оплачивать труд работника - это … правоотношения.»
18. В каком возрасте возникает общая трудовая праводееспособность: а) с 16 лет б) с 14 лет в) с 18 лет
19. В каких случаях заключается срочный трудовой договор? Перечислите основания.
20. Может ли испытательный срок быть менее трех месяцев?
21. При устройстве на работу автослесарем в ООО «Перекресток» выпускнику техникума Петрову А.М. работодателем был назначен испытательный срок. Законны ли действия работодателя? Ответ аргументируйте.
22. Могут ли быть изменены работодателем условия трудового договора: а) да, по соглашению сторон и в письменной форме б) нет
23. Требуется ли письменное согласие работника при должностном понижении а) да б) нет
24. Из предложенного выберете 5 оснований привлечения работодателя к материальной ответственности а) незаконное лишения работника возможности трудиться б) нарушение обязательств по ученическому договору в) ущерб, причинённый имуществу работника г) причинение ущерба имуществу работодателя д) задержка выплаты заработной платы е) ущерб, причинённый разглашением коммерческой (служебной) тайны ж) моральный вред, причинённый работнику з) вред, причинённый жизни и здоровью работника
25. Поощрение – это публичное признание трудовых заслуг работника. ТК РФ предусматривает виды поощрения за добросовестный труд. Какие?
26. Может ли отсутствии работника на рабочем месте без уважительных причин в течении всего рабочего дня (смены) являться основанием для увольнения?

а) да

б) нет

1. Кем может быть рассмотрен индивидуальный трудовой спор?

а) профсоюзным комитетом

б) комиссией по трудовым спорам и судами

в) арбитражным судом

1. Временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора – это

а) вынужденный прогул

б) забастовка

в) простой

1. Будет ли признана законной забастовка, если не были проведены примирительные процедуры до объявления забастовки?

а) да

б) нет

1. В какой срок с момента начала коллективного трудового спора создается примирительная комиссия?

а) до трех рабочих дней

б) до пяти рабочих дней

в) с момента начала коллективного трудового спора

Дифференцированный зачет по дисциплине ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

Вариант II

1. Законы, действующие на территории того региона, законодательными органами которого они были приняты

а) кодификационные

б) конституционные

в) региональные

1. Федеральные законы (ФЗ) подразделяются на две группы. Какие?
2. К какой группе нормативно-правовых актов относятся постановления правительства РФ?

а) к законам

б) к подзаконным нормативно-правовым актам

1. Отрасль права, регулирующая имущественные, а также некоторые личные неимущественные отношения

а) трудовое право

б) гражданское право

в) гражданско-процессуальное право

1. Перечислите источники гражданского права.
2. Предусмотренная нормами права способность субъекта права собственными действиями приобретать и осуществлять права и исполнять обязанности.

а) правоспособность

б) дееспособность

1. С какого возраста наступает правоспособность физических лиц?

а) с момента рождения

б) с 16 лет

в) с 18 лет

1. Является ли дееспособным душевнобольной человек?

а) да

б) нет

1. Вид юридической ответственности, состоящий в обязанности одной из сторон трудового договора возместить в соответствии с законодательством ущерб, причинённый другой стороне этого договора

а) гражданско-правовая

б) дисциплинарная

в) материальная

1. Экономические права граждан – это узаконенные возможности человека свободно распоряжаться средствами производства, рабочей силой и предметами потребления. Отметьте, какие из нижеперечисленных прав относятся к данной группе

а) избирательное право б) право быть собственником в) свобода совести, слова г) право на благоприятную окружающую среду д) право создания союзов, объединений

е) право на труд

ж) право на свободное занятие предпринимательской деятельностью

1. Одним из принципов предпринимательской деятельности является рисковый характер. Дайте развернутый ответ, как вы понимаете этот принцип.
2. Перечислите источники права, регулирующие предпринимательскую деятельность в РФ.
3. Каким видом собственности являются золотой запас, алмазный и валютный фонды РФ?

а) частная собственность

б) государственная собственность

в) собственность юридического лица

1. Что не является муниципальной собственностью а) средства местного бюджета б) государственные банки в) муниципальные земли г) муниципальный жилищный фонд

д) средства государственного бюджета

1. Способ создания юридического лица, когда юридическое лицо образуется по прямому распоряжению государственного органа или органа местного самоуправления: а) нормативно – явочный б) распорядительный в) разрешительный
2. Прекращение деятельности юридического лица без перехода его прав и обязанностей к другим юридическим лицам

а) ликвидация

б) реорганизация

1. Вставьте в текст пропущенное слово: «Основанное на соглашении между работником и работодателем правовое отношение, по которому одна сторона (работник) обязуется лично выполнять определенную трудовую функцию, а другая сторона (работодатель) обязуется предоставить работнику предусмотренную трудовым договором работу, обеспечить надлежащие условия труда, а также своевременно оплачивать труд работника - это … правоотношения».
2. В каком возрасте наступает и заканчивается ограниченная трудовая праводееспособность?

а) с 16 до 18 лет

б) с 14 до 16 лет

в) с 14 до 18 лет

1. В каких случаях заключается срочный трудовой договор? Перечислите основания.
2. Может ли испытательный срок превышать срок более трех месяцев? В каких случаях?
3. При устройстве на работу семнадцатилетнего студента техникума работодатель установил для него испытательный срок. Законны ли действия работодателя? Ответ аргументируйте.
4. В праве ли работодатель требовать от работника выполнение работы, не обусловленной трудовым договором.

а) да

б) нет

1. Требуется ли письменное согласие работника при должностном повышении? а) да б) нет
2. Из предложенного выберете три основания привлечения работника к материальной ответственности.

а) незаконное лишения работника возможности трудиться б) нарушение обязательств по ученическому договору в) ущерб, причинённый имуществу работника г) причинение ущерба имуществу работодателя д) задержка выплаты заработной платы е) ущерб, причинённый разглашением коммерческой (служебной) тайны ж) моральный вред, причинённый работнику з) вред, причинённый жизни и здоровью работника

1. Принуждение – это совокупность приемов и средств воздействия на недобросовестного работника. В качестве мер принуждения выступают меры дисциплинарной ответственности. Какие?
2. Может ли отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) являться основанием для увольнения?

а) да

б) нет

1. Что может оспариваться работником в трудовых спорах?
2. Будет ли признана законной забастовка, если не были проведены примирительные процедуры до объявления забастовки?

а) да

б) нет

1. Временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора – это

а) вынужденный прогул

б) забастовка

в) простой

1. Что рассматривает трудовой арбитраж?

а) индивидуальные трудовые споры

б) коллективные трудовые споры